

Số: 49 /UBND-LĐT BXH
V/v hướng dẫn thực hiện Nghị
định số 157/2018/NĐ-CP ngày
16/11/2018 của Chính phủ.

Nậm Pồ, ngày 16 tháng 01 năm 2019

Kính gửi:

- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện;
- Các doanh nghiệp, hợp tác xã hoạt động trên địa bàn huyện;
- Liên đoàn Lao động huyện;
- UBND các xã.

Căn cứ Công văn số 3776/UBND-KGVX ngày 25/12/2018 của UBND tỉnh Điện Biên về việc tổ chức thực hiện Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; Công văn số 45/SLĐTB&XH-LĐTL ngày 08/01/2019 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn thực hiện Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ.

Để đảm bảo quyền lợi cho người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, UBND huyện Nậm Pồ đề nghị các doanh nghiệp, hợp tác xã, các cơ quan đơn vị, UBND các xã triển khai thực hiện Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, cụ thể như sau:

1. Đối tượng và phạm vi áp dụng

- Người lao động làm việc theo chế độ hợp đồng lao động theo quy định của Bộ luật lao động.
- Doanh nghiệp thành lập, tổ chức quản lý và hoạt động theo Luật doanh nghiệp.
- Hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các tổ chức khác của Việt Nam có thuê mướn lao động theo hợp đồng lao động.
- Cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế và cá nhân người nước ngoài tại Việt Nam có thuê mướn lao động theo hợp đồng lao động (trừ trường hợp điều ước quốc tế mà Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam là thành viên có quy định khác với quy định của Nghị định này).

2. Mức lương tối thiểu vùng và nguyên tắc áp dụng

Mức lương tối thiểu vùng áp dụng từ ngày 01/01/2019. Doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn nào thì áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định đối với địa bàn đó. Trường hợp doanh nghiệp có đơn vị, chi nhánh hoạt động trên địa bàn có mức lương tối thiểu vùng khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở

địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu vùng đối với địa bàn đó, cụ thể:

- Đối với các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thành phố Điện Biên Phủ, thực hiện mức lương tối thiểu theo vùng III là 3.250.000 đồng/tháng.

- Đối với các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn các huyện, thị xã còn lại, thực hiện mức lương tối thiểu theo vùng IV là 2.920.000 đồng/tháng.

3. Áp dụng mức lương tối thiểu vùng

Mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định là mức thấp nhất làm cơ sở để doanh nghiệp và người lao động thỏa thuận và trả lương, trong đó mức lương trả cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường, bảo đảm đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận phải bảo đảm:

- Không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc giản đơn nhất;

- Cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc đòi hỏi người lao động đã qua học nghề, đào tạo nghề theo quy định tại khoản 2, Điều 5 Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ.

4. Tổ chức thực hiện

4.1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban ngành, đoàn thể liên quan tổ chức tuyên truyền Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ tới người lao động và chủ sử dụng được biết và thực hiện.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát tình hình triển khai thực hiện Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ trên địa bàn huyện, kịp thời tham mưu giải quyết những tồn tại, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

4.2. Đài Truyền thanh - Truyền hình, Ban biên tập Trang thông tin điện tử huyện

Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức tuyên truyền Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ trên Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện, Đài phát thanh xã và Trang thông tin điện tử của huyện để người lao động và chủ sử dụng lao động trên địa bàn được biết và tổ chức thực hiện.

4.3. Các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn huyện

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến cho toàn thể người lao động biết về nội dung Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ, đồng thời trao đổi với Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc đại diện người lao động thống nhất lập phương án điều chỉnh tiền lương theo quy định và công bố công khai để cho người lao động được biết.

- Rà soát tất cả các hợp đồng lao động, hệ thống thang lương, bảng lương, phụ cấp lương, các quy chế tiền lương, thỏa ước lao động tập thể đang áp dụng. Trường hợp phát hiện có nội dung chưa phù hợp quy định hiện hành, doanh nghiệp có trách nhiệm điều chỉnh theo đúng quy định.

- Khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ, doanh nghiệp, hợp tác xã không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, bổ sung khác, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

- Báo cáo kết quả thực hiện Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ về UBND huyện Nậm Pồ (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) **trước ngày 15/03/2019** về các nội dung: tình hình triển khai thực hiện, kết quả thực hiện, số lượng người lao động được tham gia quán triệt (% so với tổng số lao động trong doanh nghiệp) và những khó khăn, vướng mắc.

4.4. Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện

Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động, kiểm tra, giám sát các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân và người lao động trên địa bàn huyện trong việc triển khai thực hiện các quy định của Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ và các quy định hiện hành khác của pháp luật đối với người lao động.

4.5. UBND các xã

- Tuyên truyền sâu rộng tới Nhân dân trên địa bàn, đặc biệt là số người trong độ tuổi lao động nắm được Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ, để cho người lao động làm việc theo hợp đồng biết được chế độ, chính sách của mình thụ hưởng.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát các doanh nghiệp về thực hiện Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ để đảm bảo quyền lợi cho người lao động trên địa bàn.

Nhận được Công văn này đề nghị các doanh nghiệp, hợp tác xã tổ chức thực hiện, các cơ quan, đơn vị liên quan và UBND các xã tuyên truyền, kiểm tra, giám sát việc tổ chức triển khai thực hiện của các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn. Trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc đề nghị phản ánh về UBND huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để nghiên cứu, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- LD. UBND huyện;
- Lưu: VT, LĐTB&XH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Đieu Binh Duong