

14/9 - UBND Huyện

**ĐẢNG BỘ TỈNH ĐIỆN BIÊN
HUYỆN ỦY NẬM PỒ**

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Nậm Pồ, ngày 26 tháng 02 năm 2019

*
Số 542-CV/HU

V/v tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương
hành chính, cải tiến lề lối làm việc

VĂN PHÒNG HĐND-UBND H. NẬM PỒ	
ĐẾN	Số: 349
	Ngày: 05/3/2019
Chuyển:
Hồ sơ số:

Kính gửi:

- HĐND, UBND huyện,
- Các chi bộ, đảng bộ trực thuộc huyện,
- Các Ban Xây dựng Đảng huyện, Văn phòng Huyện ủy,
- Các cơ quan, phòng, ban, MTTQ, các đoàn thể huyện.

Trong thời gian qua các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền các cấp, các cơ quan, phòng, ban, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội, các đơn vị lực lượng vũ trang trên địa bàn huyện đã tích cực triển khai thực hiện Chỉ thị 26/CT-TTg, ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ "về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp"; Chỉ thị 08-CT/TU, ngày 30-3-2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy "về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc; nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh". Qua đó, hệ thống chính trị của huyện ngày càng được củng cố, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước có sự chuyển biến tích cực. Các cơ quan, đơn vị đã sử dụng thời gian làm việc hiệu quả, nhiều cán bộ, công chức, viên chức làm việc với tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Tuy nhiên, việc quản lý cán bộ, công chức, viên chức ở một số cơ quan, đơn vị vẫn chưa thật sự chặt chẽ; một số cán bộ, công chức, viên chức chưa chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính, chưa đề cao trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ; chất lượng tham mưu và hiệu quả tổ chức thực hiện chưa đáp ứng yêu cầu, vẫn còn để xảy ra sai sót, sai phạm trong công tác tham mưu; ý thức chấp hành và xử lý các hành vi vi phạm về sử dụng thời gian làm việc của cán bộ, công chức, viên chức có lúc còn chưa nghiêm, còn tình trạng làm việc riêng, tụ tập cán bộ, chơi game, đi muộn, về sớm, hút thuốc lá trong phòng làm việc; sử dụng rượu, bia, đồ uống có cồn trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực..., làm ảnh hưởng đến môi trường, hiệu quả, chất lượng công tác và uy tín của cơ quan nhà nước.

Nguyên nhân chủ yếu của những tình trạng nêu trên là do công tác quản lý của người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị còn chưa nghiêm; ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, nhận thức về văn hóa ứng xử, đạo đức công vụ của một

số cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức còn hạn chế. Việc xử lý các hành vi vi phạm của cán bộ, công chức, viên chức còn chưa nghiêm; công tác kiểm tra, đánh giá tại một số nơi chưa được đề cao.

Để tiếp tục đẩy mạnh thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, cải tiến lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức gắn với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh", Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII "về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ"; Ban Thường vụ Huyện ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền các cấp, các cơ quan, phòng, ban, MTTQ, đoàn thể chính trị - xã hội, các đơn vị lực lượng vũ trang trên địa bàn huyện tiếp tục thực hiện tốt một số nội dung sau:

1- Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm các văn bản của Trung ương, tỉnh, huyện về thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị, trọng tâm là Chỉ thị 26/CT-TTg, ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ "về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp"; Chỉ thị 08-CT/TU, ngày 30-3-2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy "về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc; nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh".

2- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Huyện ủy viên trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ và trong công tác cải cách hành chính. Thực hiện tốt việc quản lý và sử dụng hiệu quả thời gian làm việc của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Các cơ quan, đơn vị cần rà soát, kịp thời sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định nội bộ của cơ quan, đơn vị; phân công nhiệm vụ và niêm yết lịch làm việc công khai. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có biện pháp xử lý cán bộ, công chức, viên chức có hành vi sách nhiễu, phiền hà, gây khó khăn trong quá trình giải quyết công việc liên quan đến tổ chức, công dân; xử lý nghiêm các cán bộ, công chức, viên chức cố tình dây dưa, kéo dài thời hạn xử lý công việc.

Đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị trong các cơ quan, đơn vị một cách thiết thực, hiệu quả. Vào chiều thứ 5 hàng tuần các cơ quan, đơn vị tổ chức cho cán bộ, công chức dọn dẹp vệ sinh khuôn viên và phòng làm việc, sắp xếp tài liệu gọn gàng, đảm bảo công sở luôn sạch, đẹp.

3- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nghiêm túc thực hiện công việc, nhiệm vụ được giao, không trễ quá hạn, bỏ sót nhiệm vụ; không làm việc riêng trong giờ hành chính, không tụ tập, không chơi game trong giờ làm việc,

không đi muộn, về sớm, không hút thuốc lá nơi công sở; nghiêm cấm việc sử dụng rượu, bia, đồ uống có cồn trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực; không đánh bạc dưới mọi hình thức; trang phục phải gọn gàng, lịch sự, phù hợp với bản sắc văn hóa dân tộc; không đi dép lê, mặc áo phông, quần cộc, áo quá rộng cổ trong cơ quan trong giờ làm việc.

4- Tăng cường thanh tra, kiểm tra chấn chỉnh việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; xử lý nghiêm, đưa ra khỏi bộ máy những cán bộ, công chức, viên chức có năng lực và kỷ luật kém không hoàn thành nhiệm vụ hoặc gây khó khăn phiền hà cho tổ chức, công dân. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hàng năm, đảm bảo việc đánh giá phải thực hiện chặt chẽ, thực chất, tránh tình trạng đánh giá chung chung, cào bằng.

UBND huyện tăng cường hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Chỉ thị 26/2016/CT-TTg, ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ, Chỉ thị 08-CT/TU, ngày 30-3-2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, gắn với thực hiện, quy chế văn hóa công sở, quy chế làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện; UBND các xã. Chỉ đạo tổ chức thanh tra công vụ, kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị và UBND các xã theo định kỳ 06 tháng, 01 năm.

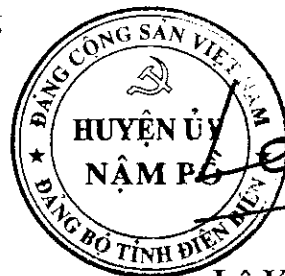
Cấp ủy các chi bộ, đảng bộ, thủ trưởng các cơ quan, phòng, ban, đơn vị, MTTQ, các đoàn thể chính trị - xã hội tiếp tục chỉ đạo, quán triệt nội dung Chỉ thị 26/2016/CT-TTg, ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ, Chỉ thị 08-CT/TU, ngày 30-3-2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tới cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động; xây dựng kế hoạch tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, cải tiến lề lối làm việc ở cơ quan, đơn vị mình gắn với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị, Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII.

UBKT Huyện ủy phối hợp với các cơ quan liên quan chủ động tham mưu đưa nội dung kiểm tra việc thực hiện Chỉ thị 26/2016/CT-TTg, ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ, Chỉ thị 08-CT/TU, ngày 30-3-2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy vào các chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm. Xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- Các Ban Xây dựng Đảng tỉnh, Văn phòng Tỉnh ủy (b/c),
- Như kính gửi,
- Các đồng chí Huyện ủy viên,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ



Lê Khánh Hòa